



Outplacement / Omställning

Vid organisationsförändringar, uppsägningar och neddragningar behöver både medarbetaren och arbetsgivaren stöd för att företaget skall behålla effektivitet, målfokus och en positiv stämning.

Om ert företag inte har en tydlig plan och strategi för att hantera omställningen, är risken överhängande att företaget tappar fokus och handlingskraft.

Det är viktigt att ta ansvar för medarbetare som lämnar företaget och för de medarbetare som är kvar i företaget. Genom en väl utförd omställningsprocess bevaras varumärket och företagets goda rykte, såväl internt som externt.

CoachEffect hjälper ert företag att utföra nödvändiga omstruktureringar smärtfritt. Vi hjälper er att undvika infekterade arbetsgrupper där personalen inte mår bra. Vi går in med rätt verktyg för att er personal inte skall prestera sämre på grund av bristande omställningsstrategi.



Neddragningar, uppsägningar och varsel innebär stora påfrestningar för både företaget och dess anställda. De två viktigaste åtgärderna som snabbt måste vidtas är att:

- 1) skapa bra förutsättningar och nya målsättningar för medarbetaren som skall lämna företaget
- 2) skapa en tydlig övergångsfas för de anställda som fortsätter i organisationen, så att fokus ligger på företagets framtida strategier och mål

Vad kan CoachEffect bidra med som partner vid omställning?

Effekt för ert företag:

- fokus på framtida strategier genom handlingskraftigt agerande
- bibehållen god stämning hos kvarvarande medarbetare
- trovärdighet och gott rykte såväl internt som externt
- fortsatt huvudfokus på verksamheten

Effekt för medarbetaren:

- stöd och kartläggning av medarbetarens kompetens, kunskap och erfarenhet
- kvalitetssäkring och snabb start av jobbcoachingprogrammet
- målinriktad jobbsökning med resultatfokus

Omställningsprogrammets innehåll, upplägg och metodik följer en kvalitetssäkrad jobbcoachingsprocess:

Målsättning, framtidsplanering, utformning av CV, personligt brev, sökvägar, intervjuträning, arbetsmarknadsanalys, coaching vid intervjuer, utvärdering och uppföljning.

- Hjälper med att utforma ett säljande CV som ger bra förutsättningar för att söka nytt arbete
- Intervjuträning och feedback
- Tips på potentiella sökvägar via Internet, tidningar, digitala och sociala medier
- Uppdaterad information om rådande arbetsmarknad och konjunktur
- Stöd vid frågor gällande kontrakt, lön och kollektivavtal

Med CoachEffect som partner kan ert företag lägga fokus och energi på verksamheten, framtida mål och kvarvarande medarbetare. Medarbetaren som lämnar företaget, får professionell vägledning och stöd för att skapa sin framtidsplan, finna sina styrkor och planlägga vägen till ett nytt arbete.

CoachEffect erbjuder skräddarsydda omställningsprogram för ert företag

Individuellt program

Omställningsprogrammet kan utformas som ett individuellt program där medarbetaren får enskild coaching.

Medarbetaren får professionellt stöd och verktyg för att lägga upp kortsiktiga och långsiktiga mål för sitt framtida arbetsliv.

Medarbetarens individuella behov styr utformning av programmet utöver den kvalitetssäkrade grundprocessen.

Grupp program

Omställningsprogrammet kan utformas för en grupp medarbetare inom ert företag.

Gruppdeltagarna får det professionella stöd de behöver för att kunna gå vidare i sitt arbetsliv.

Gruppdynamikens kraft används för att stärka varje deltagare i gruppen.

Gruppmöten varvas med individuella möten med respektive medarbetare.

CoachEffects grundare

Företaget är grundat av Catharina Sjögren. Hon är civilekonom med examen från Lunds Universitet, diplomerad inom Kommunikation & Ledarskap samt utbildad och verksam coach. Catharina har femton års arbetslivserfarenhet från olika branscher, höga positioner, personalansvar och medverkan i ledningsgrupper. Idag är hon dessutom konsult till bemanningsbranschen inom specialområden såsom jobbcoaching, marknadsföring och försäljning.

Kontakt

Coacheffect 

Catharina Sjögren VD
catharina@coacheffect.se
Mob + 46 704 444 152
www.coacheffect.se